





Rapat Presentasi **Program Kerja 2026 BP HPI**



Program Kerja 2026

Himpunan Penerjemah Indonesia—Bidang Koordinasi 1

Tata Kelola & Kepatuhan

Keanggotaan

Keuangan

Komunikasi

Teknologi Informasi

Inti 2026: membangun sistem kerja digital yang rapi,
terukur, dan layak diwariskan.

Konteks 2026: Tantangan Utama

Tata Kelola & Kepatuhan

Data/dokumen tersebar; pengetahuan operasional tidak terdokumentasi; serah-terima pengurus sering “dimulai dari nol”.

Keanggotaan

Jumlah anggota aktif menurun; aturan lebih ketat; retensi dan reaktivasi belum berjalan sebagai sistem.

Keuangan

Perlu proyeksi dan perencanaan lebih baik; kas mulai tergerus; diperlukan dasbor *real-time* untuk keputusan.

Komunikasi

Konten eksklusif anggota belum konsisten; perlu kampanye keanggotaan dan peningkatan pelibatan pengurus/anggota.

Teknologi Informasi

hpi.or.id perlu penyegaran; sihapei.hpi.or.id perlu makin andal sebagai akses konten dan layanan anggota.

Implikasi: keberhasilan 2026 bergantung pada “sistem” (dokumen, data, ritme kerja) yang ringan dan dapat diulang.

Tujuan Strategis 2026 Bidang 1

Hasil minimal yang wajib jadi dan dipakai

Luaran

- Keberlanjutan pengetahuan kepengurusan (basis pengetahuan daring, protap, templat).
- Anggota Profesional aktif meningkat menuju **800** (retensi + reaktivasi + akuisisi terukur).
- Keuangan berbasis proyeksi dan visibilitas *real-time* (dasbor, cadangan kas).
- Konten eksklusif anggota konsisten dalam beragam format dan kanal.
- hpi.or.id & sihapei.hpi.or.id andal sebagai pusat informasi, akses konten, dan wajah jenama HPI.

Prinsip Pelaksanaan

- **Satu Sumber Kebenaran (dokumen & data).**
- **Realistis, terukur, dapat diulang.**
- **Dahulukan pengalaman anggota (sambut → bekali → libatkan → ulangi).**
- **Tata kelola bertenaga data (IKP rutin).**
- **Vendor sebagai pemacu langkah (teknis dikerjakan ahli).**

Catatan eksekusi:

Target **800** Anggota Profesional hanya realistis bila fokus utama adalah retensi + reaktivasi dan manfaat nyata. Komunikasi & TI tanpa divisi perlu struktur kerja ringan: PIC staf + *vendor lead* + *backlog* tunggal + ritme tinjauan.

Portofolio Program 2026 (5 Program Payung)

Transformasi Digital sebagai benang merah lintas domain

P1 — Sistem Operasi HPI

- Basis Pengetahuan daring v1
- Panduan serah-terima
- Register kepatuhan
- Paket templat v1

Pengampu: Sekum • Sponsor: WK 1

P2 — 'Mesin' Keanggotaan

- Daur & segmentasi
- Protap retensi/reaktivasi v1
- Dasbor Keanggotaan v1
- Kampanye 2-4 gelombang/tahun

Pengampu: Sekum • Sponsor: WK 1

P3 — Kendali Keuangan

- Proyeksi 12-18 bulan v1
- Kebijakan cadangan kas
- Dasbor keuangan v1
- Rapat Komite Anggaran bulanan

Pengampu: Bendum + Komite Anggaran

P4 — Konten & Komunikasi Anggota

- Kalender editorial 12 bulan
- Alur produksi (protap)
- Koleksi konten eksklusif
- Paket kampanye keanggotaan

Pengampu: WK 1 • Eksekusi: Staf + Vendor

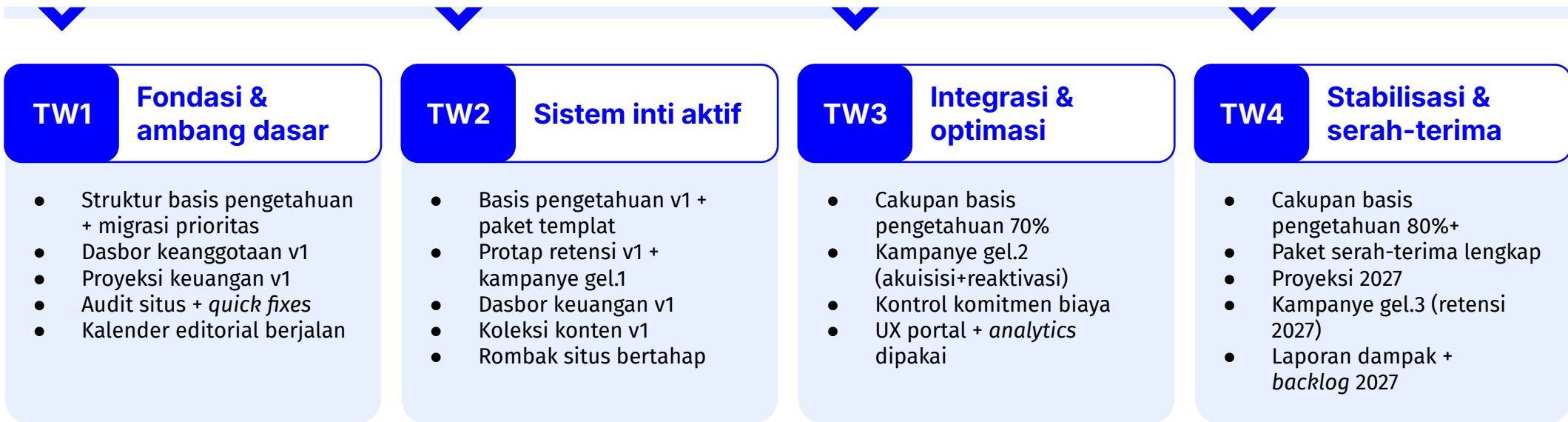
P5 — Platform Segar, Andal, dan Terpadu

- Audit & *backlog* prioritas
- Perbaikan keterandalan (*uptime/backup*)
- Arsitektur konten publik vs eksklusif
- Akses anggota minim friksi + *analytics*
- Integrasi paripurna antara hpi.or.id dan sihapei.hpi.or.id

Pengampu: WK 1 • Eksekusi: Staf + Vendor

Peta Jalan 2026 (TW1–TW4)

Urutan kerja untuk meminimalkan risiko dan beban relawan



Catatan eksekusi:

Untuk **Paket Serah-Terima**, mengingat masa kepengurusan baru berakhir pada 2027, lini masa dapat diperpanjang hingga selambat-lambatnya TW2 2027, mengikuti alur kerja persiapan Kongres HPI 2027.

Program Kerja 2026

Himpunan Penerjemah Indonesia—Bidang Koordinasi 2

Hubungan Internal

Organisasi internal

- Aktif
- Solid
- Terkelola dengan baik

Hubungan Eksternal

Jaringan eksternal

- Kuat
- Relevan dengan kebutuhan profesi

Pengembangan Profesi

Anggota

- Kompeten
- Adaptif
- Berdaya saing tinggi

Fokus Strategis:

1. Konsolidasi dan aktivasi Komisariat Daerah (KOMDA)
2. Penguatan kemitraan strategis yang sudah ada dan perluasan terbatas
3. Implementasi nyata program pengembangan profesi dan peningkatan kapasitas anggota

Tujuan & Pilar Strategis: Hubungan Internal

T1

Mengaktifkan peran KOMDA sebagai motor penggerak organisasi di daerah

T2

Meningkatkan kapasitas pengurus KOMDA dalam tata kelola organisasi

T3

Menyiapkan kader-kader pemimpin organisasi melalui sistem kaderisasi yang terstruktur

P1

Penguatan Tata Kelola dan Aktivasi KOMDA

P2

Konektivitas dan Kolaborasi Internal

P3

Kaderisasi dan Kepemimpinan

Pilar Strategis: Hubungan Internal

1

Penguatan Tata Kelola dan Aktivasi KOMDA

Program & Kegiatan

- Pendampingan lanjutan bagi pengurus KOMDA berbasis kebutuhan nyata daerah
- Klinik organisasi untuk isu keanggotaan, administrasi, dan program kerja
- Monitoring dan evaluasi implementasi panduan tata kelola KOMDA

Target

- Minimal 75% KOMDA menunjukkan peningkatan aktivitas program;
- Seluruh KOMDA memiliki rencana kerja tahunan yang berjalan.

Pilar Strategis: Hubungan Internal

2

Konektivitas dan Kolaborasi Internal

Program & Kegiatan

- Forum koordinasi nasional dan regional KOMDA
- Program kolaborasi lintas-KOMDA (pelatihan, diskusi profesi, atau kegiatan bersama)
- Optimalisasi kanal komunikasi internal terpusat

Target

- Minimal 4 forum koordinasi nasional/ regional terlaksana
- Terlaksananya minimal 6 kegiatan kolaboratif lintas KOMDA

Pilar Strategis: Hubungan Internal

3

Kaderisasi dan Kepemimpinan

Program & Kegiatan

- Implementasi program pencarian dan pemanduan bakat (*talent scouting*) berbasis rekomendasi dan rekam jejak aktivitas
- Pelatihan kepemimpinan organisasi tingkat dasar dan menengah
- Program mentoring kepemimpinan oleh pengurus dan senior HPI

Target

- Terbentuknya basis data nasional calon pemimpin HPI
- Minimal 20 kader mengikuti pelatihan kepemimpinan
- Minimal 20 pasangan *mentor-mentee* aktif

Tujuan & Pilar Strategis: Hubungan Eksternal

T1

Memperkuat kemitraan yang telah terjalin dengan pemangku kepentingan utama

T2

Memperluas jejaring secara selektif dan strategis

T3

Meningkatkan visibilitas dan posisi tawar HPI di tingkat nasional dan internasional

P1

Penguatan Kemitraan Lembaga Pemerintah

P2

Pengembangan Mitra Luar Negeri dan Pendidikan

P3

Peluncuran & Pengembangan Mitra Swasta Terdaftar

Pilar Strategis: Hubungan Eksternal

P1

Penguatan Kemitraan Lembaga Pemerintah

Program & Kegiatan

- Koordinasi rutin dengan lembaga pemerintah terkait pembinaan dan perlindungan profesi
- Tindak lanjut dan optimalisasi kerja sama yang telah ada

Target

- Minimal 5 lembaga pemerintah aktif bermitra dan berinteraksi dengan HPI
- Terlaksananya program atau kegiatan bersama dengan minimal 3 lembaga

Pilar Strategis: Hubungan Eksternal

P2

Pengembangan Mitra Luar Negeri dan Pendidikan

Program & Kegiatan

- Inisiasi, perluasan dan Penguatan kerja sama dengan lembaga budaya, kedutaan besar, dan institusi luar negeri
- Kolaborasi dengan perguruan tinggi penghasil SDM penerjemahan dan penjurubahasaan

Target

- Penambahan minimal 2 mitra luar negeri aktif
- Minimal 10 perguruan tinggi terlibat dalam kerja sama atau kegiatan bersama HPI

Pilar Strategis: Hubungan Eksternal

P3

Peluncuran dan Pengembangan Mitra Swasta Terdaftar HPI

Program & Kegiatan

- Peluncuran resmi Program Mitra Swasta Terdaftar HPI
- Implementasi sistem pendaftaran, verifikasi administrasi, dan penomoran Mitra Swasta Terdaftar
- Penandatanganan perjanjian kerja sama dengan badan usaha penyedia layanan kebahasaan yang memenuhi persyaratan
- Sosialisasi hak, kewajiban, dan etika kemitraan untuk menjaga muruah profesi penerjemah dan juru bahasa
- Monitoring dan evaluasi kepatuhan mitra terhadap ketentuan kerja sama
- Forum dialog HPI-industri untuk menyelaraskan standar dan kebutuhan pasar

Target

- Program Mitra Swasta Terdaftar HPI resmi diluncurkan dan berjalan
- Terbentuknya daftar nasional Mitra Swasta Terdaftar HPI yang terverifikasi
- Minimal satu siklus evaluasi kepatuhan mitra terlaksana pada tahun berjalan

Tujuan & Pilar Strategis: Pengembangan Profesi

T1

Meningkatkan kualitas dan relevansi kompetensi anggota

T2

Memperkuat sistem pengembangan profesional berkelanjutan

T3

Mempersiapkan anggota menghadapi perkembangan teknologi dan pasar

P1

Peningkatan Kapasitas Profesional Anggota dan CPD

P2

Adaptasi Teknologi dan Inovasi

Pilar Strategis: Pengembangan Profesi

P1

Peningkatan Kapasitas Profesional Anggota dan CPD

Program & Kegiatan

- Penyusunan program dan silabus kredensial mikro (*microcredentials*) dan kelas ahli (*masterclass*)
- Pelaksanaan program kredensial mikro (*microcredentials*) dan kelas ahli (*masterclass*)
- (Program *mentoring* dan *peer-review*)

Target

- Program dan silabus kredensial mikro (*microcredentials*) dan kelas ahli (*masterclass*) selesai disusun dan diujicobakan
- Minimal 75% Anggota Aspiran menyelesaikan program kredensial mikro dan naik kelas menjadi Anggota Profesional
- 70% Anggota Profesional mengikuti minimal satu program CPD dan satu program kelas ahli

Pilar Strategis: Pengembangan Profesi

P2

Adaptasi Teknologi dan Inovasi

Program & Kegiatan

- Pelatihan *CAT Tools* dan etika *Machine Translation Post-Editing*
- Diskusi dan kajian dampak AI terhadap profesi

Target

- Peningkatan literasi teknologi anggota
- Tersusunnya rekomendasi internal terkait penggunaan AI dan MT

Program Kerja 2026

Himpunan Penerjemah Indonesia—Bidang Koordinasi 3

Penyelenggaraan Acara

Rapat umum

- Rapat Umum Sosialisasi Proker BP HPI 2026
- Rapat Umum Laporan Tengah Tahun 2026
- Rapat Umum Laporan Akhir Tahun 2026

Acara jejaring

- Ulang Tahun Ke-52 HPI
- Halalbihalal HPI
- Seminar Nasional HPI

Kesponsoran

Sertifikasi

- Sosialisasi TSN HPI 2026
- TSN HPI 2026
- Upacara Penyerahan Sertifikat TSN HPI 2026

Kalender Rapat Umum

24

Januari 2026

**Rapat Umum
Sosialisasi Proker
Daring**

11

Juli 2026

**Rapat Umum
Laporan Tengah Tahun
Daring**

19

Desember 2026

**Rapat Umum
Laporan Akhir Tahun
Daring**

Kalender Acara Jejaring

05/07

Februari 2026

HUT Ke-52 HPI
Hibrida

11

April 2026

Halalbihalal HPI
Hibrida

24 - 25

Oktober 2026

Seminar Nasional HPI
Hibrida

Kalender Acara Sertifikasi

16

Mei 2026

Sosialisasi TSN HPI
Daring

18 & 25

Juli 2026

TSN HPI
Hibrida

24

Oktober 2026

**Upacara Penyerahan
Sertifikat TSN HPI**
Luring



Terima Kasih

atas partisipasi Anggota HPI dalam Rapat Program Kerja 2026 HPI

